

La Communauté de communes recrute : un responsable technique

H/F recruté au 1^{er} septembre 2018 à temps complet (35 heures hebdomadaires)

CONTEXTE

La Communauté de communes du Pays de Fayence voit ses compétences et ses missions grandir. Gestionnaire de plusieurs bâtiments et équipements et en charge de nombreux projets, elle souhaite renforcer son équipe par le recrutement d'un responsable technique chargé de l'élaboration et du suivi des travaux et de la sécurité des bâtiments intercommunaux.

MISSIONS

L'agent recruté devra réaliser un travail de terrain pour assurer la préparation et l'exécution des travaux (marché public ou en régie) et la sécurité des équipements.

Elaboration et suivi des travaux

- Réaliser les pièces techniques de marchés de travaux,
- Gérer et coordonner l'exécution de chantier de travaux en assurant la responsabilité technique, administrative et budgétaire jusqu'à la garantie d'achèvement des travaux pour les chantiers réalisés dans le cadre de marchés publics,
- Gérer et coordonner l'exécution des travaux réalisés en régie en appliquant les normes relatives à la sécurité et en faisant respecter les règles liées à la prévention des risques (port EPI...)
- Centraliser les demandes émanant des différents services concernant les travaux à effectuer en régie. Programmer les interventions en priorisant et hiérarchisant les tâches en tenant compte des contraintes liées notamment au danger et à la sécurité.
- Travailler en concertation avec les responsables de service afin d'organiser en régie le suivi de la maintenance et de l'entretien technique des bâtiments et des équipements.

Sécurité et accessibilité des bâtiments intercommunaux

- Assurer la maintenance des moyens de secours et de sécurité dans les bâtiments et équipements intercommunaux, la mise en conformité avec la réglementation (incendie, contrôle périodique ERP), le suivi des registres obligatoires et faire assurer la correction des anomalies constatées dans les rapports de contrôle : installations électriques, incendie, gaz, levage....
- Assurer le suivi des contrôles techniques dans les bâtiments intercommunaux (chaufferies, alarmes incendies, extincteurs, électricité, ...) dans le cadre de la réglementation incendie et du code du travail,
- Représentation de la collectivité aux commissions de sécurité et d'accessibilité des ERP,
- Mise en œuvre de l'Ad'Ap (Agenda d'accessibilité programmée) des bâtiments intercommunaux

COMPETENCES REQUISES

- Connaître le Code des marchés publics de travaux
- Savoir élaborer un marché public lié aux travaux
- Etre garant de la bonne réalisation des travaux dans l'application du code des marchés publics
- Savoir manager une petite équipe technique
- Savoir apprécier les besoins pour adapter les choix techniques et optimiser les coûts
- Assimiler des dossiers techniques et rechercher des modalités techniques et normes d'exécution des projets
- Savoir élaborer un planning d'opérations de travaux avec prise en compte des délais et prévisions
- Savoir coordonner l'exécution de travaux et représenter le maître d'ouvrage aux réunions de chantiers

- Savoir rédiger des comptes rendus et des suivis administratifs de chantier
- Connaitre les règles de signalisation et les clauses de prévention et de sécurité sur les chantiers, et les faire appliquer
- Savoir réceptionner des travaux et contrôler les pièces relatives à l'exécution du chantier
- Connaitre la réglementation en termes de sécurité, d'accessibilité et d'hygiène
- Intégrer les outils informatiques de conception de dessin assistés par ordinateur (bâtiments)
- Permis B obligatoire

SAVOIR ETRE

Avoir le sens des responsabilités et des priorités, rigueur et organisation, goût pour le travail en équipe, qualités relationnelles, réactivité, dynamisme, autonomie et maîtrise de soi.

EXPERIENCE

Expérience exigée dans les domaines technique, sécurité et accessibilité dans les ERP (marchés publics de travaux, suivis de chantier, contrôles périodiques...)

Expérience souhaitable dans le domaine des travaux, de la sécurité et du management.

CONDITIONS D'EMPLOI

Le poste est ouvert aux fonctionnaires relevant de la filière technique (cadre d'emploi des adjoints techniques, des agents de maîtrise et de technicien) par voie de mutation.

Selon le profil du candidat retenu, la possibilité du recours à un agent contractuel est également ouverte dans les conditions de l'article 3-1 et suivants de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire RIFSEEP ou équivalent

DATE DU POSTE A POURVOIR : 1^{er} septembre 2018

Les candidatures sont à adresser par courrier ou par courriel (CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative précisant le grade et l'échelon détenu actuellement pour les fonctionnaires) à l'attention de Monsieur René UGO – Président de la Communauté de Communes du Pays de Fayence – Direction des Ressources Humaines avant le 25 mai 2018.